



Charte d'accompagnement « EMPLOYABILITÉ ALT »

Introduction

Nous croyons profondément en votre potentiel. Cette charte a été créée avec un objectif simple mais ambitieux : vous accompagner jusqu'à la réussite de votre projet professionnel.

Nos statistiques parlent d'elles-mêmes : les apprenants qui s'engagent pleinement dans notre parcours employabilité décrochent leur poste plus rapidement que ceux qui mènent leurs recherches en solo. Cette différence s'explique par notre accompagnement personnalisé, notre méthode éprouvée et surtout, notre engagement à vos côtés jusqu'au bout.

Ensemble, nous formons une équipe : vous apportez votre motivation et votre engagement, nous mettons à votre disposition notre expertise, notre réseau et notre soutien inconditionnel.

Sur notre serveur Discord, nous avons créé deux espaces pour refléter cet accompagnement :

- **"En recherche avec Alt"** : Vous rejoignez notre méthode d'accompagnement et suivez nos recommandations
- **"En recherche en solo"** : Vous préférez mener vos recherches de manière autonome.

Cette charte définit les bases de notre collaboration pour maximiser vos chances de succès. Elle n'est pas là pour vous contraindre, mais pour clarifier notre engagement mutuel et vous donner tous les outils pour réussir.

Les 10 Piliers de Votre Réussite avec Alt

1. Je suis la méthodologie Alt avec confiance

Le parcours : CV Interactif → CV Template → LinkedIn optimisé → Vidéo de présentation → Approche "Postuler sans postuler" → Préparation entretien

Pourquoi cette méthode : Testée et approuvée par nos Alumni embauchés, elle vous différencie de 95% des candidats traditionnels.

Votre outil : Le système de tickets pour obtenir de l'aide à chaque étape :

- Validation de vos supports
- Aide personnalisée pour la prospection
- Organisation de training entretiens



2. Je participe activement aux sessions employabilité

Pourquoi c'est important : Ces rendez-vous hebdomadaires (mardis 13h30) sont le cœur de votre progression. C'est là que nous adaptons votre stratégie, célébrons vos victoires et résolvons ensemble vos défis.

Notre engagement : Si ce créneau ne vous convient pas, nous trouverons ensemble une solution alternative.

3. Je reste proactif dans ma recherche

Votre mission : Effectuer une veille régulière pour identifier les opportunités qui correspondent à votre profil.

Notre soutien : Nous vous formons aux techniques de veille efficaces et vous aidons à cibler les bonnes entreprises.

4. Je communique ouvertement

L'esprit Alt : Pas de jugement, que du soutien. Blocage technique ? Baisse de moral ? Doutes sur votre orientation ? Nous sommes là.

Nos canaux : Discord, tickets de support, ou échanges avec les autres Alumni.

5. Je contribue à l'énergie de la communauté

Pourquoi c'est magique : Alt n'est pas qu'une formation, c'est une communauté qui s'entraide. Votre réussite inspire les autres, leur progression vous motive.

Concrètement :

- Partagez vos avancées (même les petites !)
- Soutenez vos pairs dans leurs moments de doute
- Célébrez chaque victoire collective
- La règle d'or : L'entraide et la bienveillance sont nos valeurs fondamentales.

6. Je réalise le test technique 3 semaines

L'innovation Alt : Notre test reproduit les vraies conditions d'un développeur en première année de poste.

Votre avantage : Le CV technique qui en résulte prouve concrètement votre employabilité au-delà des années d'expérience. C'est votre sésame pour contourner la barrière artificielle du minimum "2 ans d'expérience".

Le diagnostic : Ce test peut aussi révéler des axes d'amélioration spécifiques. Dans ce cas, nous établissons ensemble un plan de montée en compétences personnalisé (voir point 7).

Le + : Nos développeurs professionnels valident vos compétences comme le ferait une vraie entreprise.

7. Je suis mon plan de montée en compétences personnalisé

La réalité terrain : Notre test technique de 3 semaines peut révéler des lacunes qui constituent des freins réels à votre embauche.

Notre approche : À la suite de votre test, nous établissons ensemble un plan de montée en compétences sur-mesure pour vous permettre de combler vos lacunes en autonomie.

Votre engagement : Suivre ce plan en autonomie avec rigueur et régularité et repasser le test technique sur les lacunes comblées.

Pourquoi c'est essentiel : Les entreprises recherchent des développeurs opérationnels dès le premier jour. Comblar ces lacunes vous donne un avantage décisif face aux autres candidats.

8. Je maintiens ma pratique du développement

La réalité du métier : Le développement web évolue à une vitesse folle. Entre les nouvelles versions de frameworks, les mises à jour de sécurité, les nouvelles pratiques qui émergent, celui qui s'arrête de coder pendant quelques semaines se retrouve rapidement déconnecté.

Pourquoi c'est si important :

- Vos réflexes se perdent : La logique de programmation, c'est comme le sport, ça s'entretient
- Ça se voit en entretien : Un recruteur technique repère immédiatement quelqu'un qui n'a pas codé depuis des semaines
- Votre confiance s'érode : Plus vous restez loin du code, plus vous doutez de vos compétences

Si vous décrochez malgré tout. Pas de panique, ça arrive à tout le monde. Dites-le-nous rapidement car on peut :

- Vous aider à vous remettre en selle avec un plan adapté
- Vous redonner confiance avec des exercices progressifs
- Vous remotiver en vous rappelant pourquoi vous avez commencé

Important : Si vous ne pratiquez pas pendant plusieurs semaines, cela se ressent immédiatement en entretien technique. Les recruteurs ne vous feront pas de cadeau, et vous risquez de passer à côté d'opportunités à cause d'une baisse de niveau évitable.

9. Je persévère jusqu'à l'objectif

Notre promesse : Nous vous accompagnons jusqu'à la signature de votre contrat.

Votre engagement : Rester acteur de votre réussite. Les moments difficiles font partie du parcours, mais vous n'êtes jamais seul.

10. Je partage mon témoignage de réussite

Votre mission après l'embauche : Nous raconter votre parcours, les moments clés, ce qui vous a le plus aidé dans notre accompagnement.

Pourquoi c'est important :

- Pour les futurs apprenants : Votre expérience inspire et rassure ceux qui doutent encore
- Pour Alt : Vos retours nous permettent d'améliorer constamment notre accompagnement
- Pour vous : Prendre du recul sur votre réussite renforce votre confiance pour la suite

Concrètement :

- Un entretien de 15-30 minutes quelques semaines après votre prise de poste
- Partage de votre témoignage avec la communauté
- Participation ponctuelle aux sessions employabilité pour motiver les nouveaux

L'esprit Alt : Vous avez bénéficié du soutien de ceux qui vous ont précédé, à votre tour de tendre la main à ceux qui vous suivent.

Ce que vous pouvez attendre de nous :

- Une équipe disponible et réactive
- Des méthodes éprouvées et en constante évolution
- Un accompagnement personnalisé selon votre profil
- Une communauté bienveillante
- Un soutien jusqu'à votre embauche effective

Ce que nous attendons de vous :

- Votre engagement sincère dans le processus
- Une communication ouverte sur vos difficultés
- Votre participation active à la communauté
- La persévérance dans les moments difficiles
- Le respect des autres apprenants

Nous savons que :

- Les reconversions sont des parcours semés d'obstacles
- Chacun avance à son rythme

- Les doutes et les baisses de motivation sont normaux
- Votre réussite dépend autant de l'accompagnement que de votre état d'esprit

Si vous traversez une phase difficile :

- Parlez-nous en immédiatement - nous trouverons des solutions ensemble
- N'abandonnez pas - la plupart des réussites passent par des moments de doute
- Utilisez la communauté - vos pairs comprennent exactement ce que vous vivez

En dernier recours : Si notre méthode ne correspond vraiment pas à votre situation, nous en discuterons ensemble avec bienveillance pour vous orienter au mieux.

Votre signature = Notre pacte de réussite

En signant cette charte, nous créons ensemble un pacte de réussite mutuelle :

Vous vous engagez à donner le meilleur de vous-même et à faire confiance à notre processus éprouvé.

Nous nous engageons à mobiliser toute notre expertise et notre réseau pour votre réussite professionnelle.

Ensemble, nous formons l'équation qui mène au succès : Alt + Vous = Emploi

Nom : _____

Date : _____

Signature : _____

"Votre réussite est notre réussite. Bienvenue dans la famille Alt !"